

CARTA ETICA DI CODESS CULTURA

La Carta Etica di Codess Cultura definisce la politica adottata da Codess Cultura nell'ambito della responsabilità sociale d'impresa e delle condizioni lavorative.

Il Sistema di Responsabilità di Codess Cultura guida la cooperativa al rispetto dei requisiti previsti dalle Norme internazionali SA 8000, ovvero:

- Il rifiuto del lavoro infantile e lavoro forzato;
- La tutela della salute e sicurezza nel posto di lavoro;
- La libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- La difesa contro la discriminazione sul posto di lavoro e l'abuso delle procedure disciplinari.

Verso i propri dipendenti Codess Cultura si impegna a:

- Dare continuità lavorativa ai propri soci e dipendenti alle migliori condizioni professionali, prestando attenzione alle esigenze dei singoli.
- Cercare la partecipazione attiva dei soci alla vita della cooperativa (rinforzando la comunicazione interna e i momenti di scambio).
- Offrire a tutti i dipendenti identiche opportunità di crescita professionale e di carriera.
- Effettuare le necessarie valutazioni dei rischi nelle sedi e offrire adeguata formazione/informazione in merito alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai propri dipendenti.
- Stabilire rapporti chiari e trasparenti con soci e dipendenti.
- Trattare con la massima discrezione i dati personali.
- Garantire la massima trasparenza nei rapporti con tutti gli stakeholder.

Le modalità di implementazione del Sistema di Responsabilità Sociale sono descritte nel Manuale di Gestione della Responsabilità Sociale e nelle relative Procedure. Chiunque sia interessato può consultare questi documenti presso gli uffici di Codess Cultura.

A garanzia dell'equilibrio e della trasparenza del Sistema, è stato eletto dai lavoratori il Comitato Etico, istituito allo scopo di vigilare sul rispetto della Carta Etica e accogliere segnalazioni di violazione. Il Comitato Etico è a disposizione di tutti per eventuali approfondimenti in merito.

I vantaggi attesi dall'applicazione del Sistema sono una maggiore garanzia per il personale del rispetto dei propri diritti, il miglioramento della comunicazione interna e l'aumento della partecipazione dei lavoratori alla vita della cooperativa.

COMITATO ETICO: t 041 710200
 F 041 717771
 comitatoetico@codesscultura.it